



GVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

NR. 619 /DPSS
DATA 08.03.2010

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT
L. 135 15.03.2010

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la propunerea legislativă intitulată „*Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53 din 24 ianuarie 2003 – Codul Muncii*”, inițiată de domnul senator Augustin Daniel Humelnicu – PD-L (Bp. 608/2009).

I. Principalele reglementări

Această propunere legislativă are ca obiect de reglementare modificarea art. 116 din *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul obligării angajatorului de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat „*prin înființarea de condici de prezență, fizice sau electronice, pentru fiecare punct de lucru, care vor conține următoarele elemente: data, numele și prenumele fiecărui salariat, orele de sosire, respectiv de plecare de la lucru și semnăturile acestora*”.

Totodată, se propune completarea art. 276 alin. (1) din același act normativ cu o nouă literă, **lit. I)**, în scopul stabilirii ca și contravenții a faptelor de neînființare a condicilor de prezență sau refuzul de a prezenta acestea inspectorilor de muncă și de sancționare a acestor contravenții cu amendă de la 800 lei la 2000 lei.

II. Observații

Reglementările cuprinse în *Legea nr. 53/2003* au constituit rezultatul negocierilor dintre partenerii sociali, iar orice propunere referitoare la modificarea acestora trebuie să fie pusă în discuția acestora.

Precizăm că este necesar să existe o lege cadru în materia raporturilor de muncă care să flexibilizeze relațiile de muncă, atât în avantajul angajaților, cât și al angajatorilor și care să elimine birocracia, astfel cum se menționează și în cuprinsul *Expunerii de motive*.

De asemenea, facem precizarea că, în ceea ce privește procedura referitoare la evidența salariaților, cuprinsă în propunerea legislativă, dispoziții similare se regăsesc în Titlul XI Capitolul I – „*Regulamentul intern*” – din lege. Astfel, acest regulament trebuie să cuprindă reguli concrete privind disciplina muncii în unitate, precum și drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților. Angajatorul are obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat și de a supune controlului inspecției muncii această evidență, ori de câte ori este solicitat, astfel cum prevăd și dispozițiile art. 116 din *Codul muncii*.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative.**



Emil BOC

Domnului senator **Mircea Dan GEOANĂ**

Președintele Senatului